



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้ตระหนักถึงความสำเร็จขององค์กรที่จะเกิดขึ้นได้ จะต้องเกิดจากความร่วมมือของทรัพยากรบุคคลที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันปฏิบัติงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งงานภารกิจหลักและภารกิจรอง เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นหลัก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๙ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรีเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่สามารถรองรับกับภารกิจหลักที่เน้นการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในเขตพื้นที่ตามรายละเอียดดังนี้

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี	
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานแผนและงบประมาณ (๓) งานกฎหมายและคดี (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม (๖) งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๓. กองช่าง (๑) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน (๒) งานก่อสร้าง (๓) งานออกแบบและควบคุมอาคาร (๔) งานประสานสาธารณูปโภค
๒. กองคลัง (๑) งานการเงินและบัญชี (๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (๓) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (๔) งานควบคุมงบประมาณ	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๓) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๔) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

๒. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนจนเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี มีนโยบายที่จะบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ดังนี้

๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๓.๒ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้รางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี และปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กรคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้มา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี โดยจัดทำ การประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

/๕.นโยบายด้าน...

๕. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๖. นโยบายการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคนตามคุณลักษณะมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้ตลอดระยะเวลา ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โอนย้าย เสียชีวิต โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังที่ว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๓. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน สำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสรรหา สำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น

๕. รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน โอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดีและคนเก่ง เข้ามาปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้สำเร็จคล่องตามวัตถุประสงค์

๗. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กระบวนการและขั้นตอนที่ดำเนินการต้องมีความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและเสมอภาค เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

/๗. นโยบายด้าน...

๗. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร โดยคำนึงถึงการสร้างกำลังคนเพื่อปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขตภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของทางราชการ โดยใช้วิธีการพัฒนาตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่

๒. การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเอง หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรีหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ตามความจำเป็นและเหมาะสม รวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลจะสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโท แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓. การศึกษาดูงาน อาจดำเนินการในหลักสูตรอบรมและศึกษาดูงานที่อยู่ในความสนใจและเกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา อาจดำเนินการโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. การสอนงาน ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่สอนงานให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

๖. ก่อนการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้วยวิธีการที่เหมาะสม

๗. การประชุม จะจัดให้มีการประชุมพนักงานอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๘. นโยบายการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้การวางแผนความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้ายและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจนโปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ก่อให้เกิดการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในสายอาชีพ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อหน่วยงาน ซึ่งได้จัดทำคู่มือแลกเปลี่ยนความรู้ ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือแลกเปลี่ยนความรู้ การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) เรื่อง “การวางแผนความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง)” เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้กับพนักงานส่วนตำบลในสังกัดได้ทราบและนำไปใช้วางแผนความรู้ความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง

๒. จัดทำคู่มือแลกเปลี่ยนความรู้ การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) เรื่อง “การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น” เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ทราบและนำไปใช้วางแผนความรู้ความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง

๙. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้วางแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ได้แก่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กร และการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๒. จัดทำให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใสและตรวจสอบได้
๓. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม
๔. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน
๕. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทองกลาง พิลาไท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี