



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนาที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนเองได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายรัฐบาล แผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนคาดหวังและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต และใช้ “วัฒนธรรม” ขององค์กร เป็นแนวทางในการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ทุกระดับ ในการบรรลุวิสัยทัศน์ สร้างความเข้าใจ และปรับทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้ทุกคนเข้าใจการสร้างคุณค่าไปยังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยังเชื่อมเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่จะนำมาใช้จัดการระบบฐานข้อมูลในการดำเนินการเพื่อให้เกิดการวัดวิเคราะห์ สนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารงานได้อย่างเป็นระบบ และเป็นแนวทางที่ชัดเจนในการแสดงความรับผิดชอบต่อความสำเร็จตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งได้กำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและการปฏิบัติงานจำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรีที่จะดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส

(๒) มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คຸ້ມคຳ ตรวจสอบได้และซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรต่อสาธารณชนด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้องตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม และหลักภาระรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด

/(๒) มุ่งมั่นในการแสดง...

(๒) มุ่งมั่นในการแสดงถึงทิศทางเจตจำนงในการบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ ยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด

๓. ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงานและการรักษาวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มีมาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงานและการรักษาวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้องและความซื่อสัตย์

(๓) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรโดยยึดหลักนิติธรรม

(๔) ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ชัดเจน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ใช้มาตรการเข้มงวดกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ

(๒) มุ่งเน้นการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

(๔) ความความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน การสื่อสารภายในหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารอยู่เป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อมูลข่าวสารไปในทิศทางเดียวกัน ให้ความสำคัญกับเนื้อหาช่องทางวิธีการ และความถี่ในการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านตามหลักประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปกรณ์ สมบัติมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

พิมพ์
.....
.....
.....
.....